

ENTENDRE UNA NÒMINA

Tant com a entitat contractant, com a persona treballadora, hem de tenir en compte **quant guanyem i quant ens costa tenir algú contractat**.

La **quantitat en brut**, és allò que cobrem com a treballadores, però no el que ens ingressen al banc, doncs sobre aquest hi ha quantitats que es descompten: com la seguretat social a càrrec del treballador i el de l'entitat, la **retenció de IRPF**. El sou líquid a percebre ja és el que cobrem mensualment.

Com llegim una nòmina?

A dalt apareix el nostre nom i adreça. A continuació, les dades relatives a l'empresa contractant: NIF, Nom, Adreça de l'Empresa i Número SS de l'empresa o entitat.

Tot seguit, dades de la treballadora: nom, categoria en què treballa, dni o nie, antiguitat i número afiliació ss.

Troblem el període de la nòmina i els dies de contractació.

Després, dades que tenen a veure amb el sou brut:

- Salari base, depenent del contracte, està dividit en 12 o 14 pagues.
- Quantitats que es resten del sou brut
 - **IRPF**: que pot variar en referència a la nostra situació personal.
 - **Cotització per desocupació**: percentatge per a la seguretat social
 - **Formació**
 - **Contigències comunes**

Troblem la nostra remuneració total (bruta) i finalment el líquid a percebre, la quantitat que rebem realment.

El cost a l'empresa també apareix: recull el brut i les despeses que té l'entitat o empresa al tenir a una persona contractada. Acostumem a aparèixer més baix.

Conveni col·lectiu

Cada empresa ha d'estar adscrit a un i segon la teva categoria laboral han de pagar-te un mínim de brut a l'any.